



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 180]

नई दिल्ली, सोमवार, मार्च 30, 2015/चैत्र 9, 1937

No. 180]

NEW DELHI, MONDAY, MARCH 30, 2015 / CHAITRA 9, 1937

**मानव संसाधन विकास मंत्रालय**

(उच्चतर शिक्षा विभाग)

(प्रतिलिप्यधिकार प्रभाग)

**अधिसूचना**

नई दिल्ली, 30 मार्च, 2015

**सा.का.नि. 231(अ).—**प्रतिलिप्यधिकार अधिनियम, 1957 (1957 का 14) की धारा 11 की उप-धारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार प्रतिलिप्यधिकार बोर्ड में समूह 'क' पदों की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ .—**(1) ये नियम प्रतिलिप्यधिकार बोर्ड, (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2015 कहलाए जाएंगे।  
(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- अनुप्रयोग. —**ये नियम इनके साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और वेतन ग्रेड या वेतनमान.—**पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संबद्ध वेतनमान उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, इत्यादि.—**भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उपर्युक्त पदों से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- अयोग्यताएं —**कोई व्यक्ति, जिसने -  
(क) ऐसे व्यक्ति से विवाह या विवाह का अनुबंध किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हो; या  
(ख) जीवित पति/पत्नी के रहते किसी अन्य व्यक्ति से विवाह या विवाह का अनुबंध किया हो,  
उपर्युक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

बशर्ते, केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि, ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और अन्य पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अंतर्गत अनुमेय है और यह कि ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो ऐसे व्यक्ति को इस नियम के संचालन से छूट दी जा सकती है।

6. **प्रतिनियुक्ति के निबंधन और शर्तें.**— प्रतिनियुक्ति के आधार पर पदों का भरने के लिए नियुक्तियों का वेतन और अन्य निबंधन व शर्तें समय-समय पर यथासंशोधित कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 17.6.2010 के कार्यालय जापन 6/8/2009-स्था.(पे-11) से प्रशासित होंगी।
7. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्र सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा उल्लिखित कारणों को दर्ज करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में शिथिल कर सकती है।
8. **बचाव.**— इन नियमों में उल्लिखित अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष वर्ग के अन्य व्यक्तियों के संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार आरक्षण, आयु-सीमा में ढील तथा अन्य रियायतें प्रभावित नहीं होंगी।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सचिव, प्रतिलिप्यधिकार बोर्ड	1*(2015) * कार्य की अधिकता पर निर्भर परिवर्तन के अध्यक्षीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित (गैर-मंत्रालयीय)	वेतन बैंड-4 रुपए 8700/-ग्रेड वेतन के साथ रुपए 37400- 67000 ग्रेड वेतन	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हता और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या प्रतिनियुक्ति/समावेश से है और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	अल्पावधि अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति से

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेश द्वारा की जाने वाली भर्ती के मामले में ग्रेड जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेश	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में यूपीएससी से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि अनुबंध सहित): केन्द्र या राज्य सरकारों या संघ राज्य प्रशासनों या न्यायालयों या न्यायाधिकरणों या लोक क्षेत्र उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या स्वायत्त या सांविधिक संगठनों के अधीन अधिकारी: (क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण करते हों; या (ii) मूल संवर्ग या विभाग में 7600 रुपए के ग्रेड वेतन या समकक्ष के साथ रुपए 15600-39100 के पदों पर पीबी-3 नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा होनी चाहिए; और (ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव होना चाहिए; <b>अनिवार्य:</b> (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विधि में स्नातक डिग्री (ii) विधिक मामलों या विधि शिक्षण और प्रशासन या शैक्षिक प्रशासन में 10 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं	अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि अनुबंध सहित) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

<p><b>वांछनीय:</b> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्रबंधन या विधि विषय में स्नातकोत्तर डिग्री: (प्रतिनियुक्ति की अवधि) (अल्पावधि अनुबंध सहित) जिसमें वह प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि अनुबंध सहित) जो किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद में ठीक इस नियुक्ति से पूर्व उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन या विभाग में धारित की गई हो, सामान्यतः पांच वर्ष से अधिक समय के लिए नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति, जिसमें अल्पावधि अनुबंध शामिल है, के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि तक 56 वर्ष से अधिक नहीं हो।</p> <p><b>टिप्पणी:</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन से अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पूर्व या वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन-ढाँचा प्रदान किया गया है, उस स्थिति को छोड़कर जहाँ संशोधन पूर्व के एक से अधिक वेतनमानों को मिलाकर सामान्य संवर्ग वेतन या वेतनमान के रूप में कर दिया गया है और जहाँ यह लाभ केवल उन पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिनके लिए वह संवर्ग वेतन या वेतनमान बिना किसी प्रोन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन मात्र है, में की गई नियमित सेवा सापेक्षिक संवर्ग या वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदत्त वेतनमान में की गई सेवा के रूप में समझा जाएगा</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक रजिस्ट्रार	1*(2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अध्यक्षीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित (गैर-मंत्रालयी)	वेतन बैंड-3 रुपए 15600-39100 के साथ ग्रेड पे-6600/- रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	अल्पावधि अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति से

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि अनुबंध सहित):</p> <p>वे अधिकारी जो केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालयों या न्यायालयों या अधिकरणों या सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों या अर्द्धसरकारी या स्वायत्त या सांविधिक संगठनों में सेवारत हैं:</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर समान पद धारण करते हैं;</p> <p>या</p> <p>(ii) पे-बैंड-3, 15600-39100+ 5400 रुपए ग्रेड-पे</p>	लागू नहीं	<p>किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि अनुबंध सहित) के आधार पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है।</p>

<p>में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस संवर्ग में पांच वर्ष की सेवा:</p> <p>मूल संवर्ग या विभाग में 5400 रुपए के ग्रेड पे या समकक्ष वेतन सहित 15600-39100 रुपए;</p> <p>और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो:-</p> <p><b>अनिवार्य:</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विधि में स्नातक डिग्री;</p> <p>(ii) विधिक मामलों या विधि का शिक्षण और प्रशासन या शैक्षिक प्रशासन का पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्रबंधन या विधि में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>केन्द्र सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले प्राप्त अन्य संवर्ग-बाद पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (लघु अवधि अनुबंध सहित) (लघु अवधि अनुबंध सहित) सामान्यतः पांच वर्ष से अधिक न हो। आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को लघु अवधि अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति से नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक न हो।</p> <p><b>टिप्पणी:</b> प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी कार्मिक द्वारा 1.1.2006 से पूर्व या वह तारीख जब से छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर परिशोधित वेतनमान बढ़ाया गया या नियमित आधार पर प्रदत्त सेवा समान ग्रेड पे या वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर जहां समान ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक परिशोधित वेतनमान से अधिक या एक ग्रेड में विलय हो और जहां यह लाभ केवल उस पद के लिए होगा जिसके लिए यह ग्रेड पे या वेतनमान बिना किसी प्रोन्नयन के सामान्य स्थानापन्न ग्रेड है, को छोड़ कर बढ़ाए गए वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।</p>		
---	--	--

[फा. सं. 14-16/2013-सीआरबी/विधि एकक]

राकेश रंजन, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT****(Department of Higher Education)****(COPYRIGHT DIVISION)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 30th March, 2015

**G.S.R. 231(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 11 of the Copyright Act, 1957 (14 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' Posts in the Copyright Board, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Copyright Board, (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These Rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed thereto.

**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or scale of pay.**—The number of posts, their classification pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualifications.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Terms and Conditions for deputation.**— The pay and other terms and conditions of appointments made to fill up the posts on deputation basis shall be governed by Department of Personnel and Training Office Memorandum No. 6/8/2009-Estt.(Pay II), dated 17.6.2010, as amended from time to time.

**7. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**8. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay / Pay Scale	Whether selection post or non - selection post	Age Limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Secretary to the Copyright Board	1* (2015) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted (Non-Ministerial).	Pay Band-4 Rs.37400-67000 with Grade Pay of Rs.8700	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment :whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable.	Not applicable	By deputation including short-term contract

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers under the Central or State Governments or Union Territory Administrations or Courts or Tribunals or Public Sector Undertakings or Universities or Autonomous or Statutory organisations:</p> <p>(A)(I) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department;</p> <p>Or</p> <p>(II) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in PB -3, Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs.7600 or equivalent in the parent cadre or department;</p> <p>AND</p> <p>(B) Possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p><b>Essential:</b></p> <p>(I) Bachelor degree in law from a recognised university or institute.</p> <p>(II) Ten years experience in legal matters or teaching of law and administration or educational administration.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>(I) Postgraduate degree in management or law from a recognised University or institute:</p> <p>[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age-limit for appointment by deputation including short-term contract shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications].</p> <p><b>Note :</b> For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on Deputation (Including Short Term Contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Registrar	1* (2015) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted (Non-Ministerial).	Pay Band-3 Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs.6600/-	Not Applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable.	Not applicable	By deputation including short-term contract

(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers under the Central or State Governments or Union Territory Administrations or Universities or Courts or Tribunals or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory organisations:</p> <p>(A)(I) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department;</p> <p>Or</p> <p>(II) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in PB -3, Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs.5400 or equivalent in the parent cadre or department;</p> <p>And</p> <p>(B) Possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p><b>Essential:</b></p> <p>(I) Bachelors degree in law from a recognised University or institute;</p> <p>(II) five years experience in legal matters or teaching of law and administration or educational administration.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>(I) Postgraduate degree in management or law from a recognised University or institute.</p> <p>[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age-limit for appointment by deputation including short-term contract shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications].</p> <p><b>Note:</b> For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation (including short term contract).

[No. F. 14-16/2013-CRB/Leg.Unit.]

RAKESH RANJAN, Jt. Secy.